

الدليل الفني لتعيين أعضاء الكادر التعليمي في المدرسة الخاصة في إمارة دبي - الأسئلة المتداولة

تنقلات المعلمين بين المدارس وقاعدة التسعين يوماً بعد الاستقالة

ما هو نطاق تطبيق هذا الدليل؟

يُطبق الدليل على جميع المدارس الخاصة في دبي المرخصة من هيئة المعرفة والتنمية البشرية، ويوضح الإجراءات المتعلقة بعملية توظيف الكوادر التعليمية. ويضمن الدليل وجود إجراءات توظيف عادلة وشفافة، ويحمي استمرارية عمليتي التعليم والتعلم للطلبة، كما يحدد إجراءات واضحة للمعلمين والقيادات المدرسية الذين تقع على عاتقهم مسؤوليات تدريسية، وذلك بما يتماشى مع قوانين العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة واللوائح التنظيمية لهيئة المعرفة.

متى يجب على المدارس إخطار هيئة المعرفة باستقالة معلّم أو إقالته أو توجيه إنذار رسمي له؟

في حالة توجيه إنذار شفهي أو كتابي إلى أحد أعضاء الكادر التعليمي، أو فصله من العمل أو استقالته، يجب على المدرسة إخطار هيئة المعرفة بذلك خلال 24 ساعة من تاريخ إصدار الإنذار أو إنهاء الخدمة أو تقديم الاستقالة.

كيف يتم تفعيل فترة التسعين يوماً؟

تبدأ هذه الفترة إذا قدّم المعلم استقالته إما دون فترة إشعار كافية (وفقاً لعقد عمله)، أو إذا غادر المدرسة - سواء مع تقديم إشعار أو بدون إشعار - في أي وقت غير اليوم الأخير من الفصل الدراسي. في هذه الحالة، لن تصدر هيئة المعرفة إخطار تعيين جديد للمعلم حتى انقضاء فترة التسعين يوماً كاملة.

هل تمنع قاعدة التسعين يوماً المعلمين من تغيير مدارسهم بشكل كامل؟

كلا، إطلاقاً. يمكن للمعلمين الانتقال إلى مدرسة جديدة دون أي فترة انتظار إذا كان ذلك بعد اليوم الأخير من المدرسة أو الفصل الدراسي، وبعد انقضاء فترة الإشعار المستحقة. تستهدف قاعدة التسعين يوماً على وجه الخصوص عمليات الانتقال بين المدارس التي تتم خلال الفصل الدراسي وبالتالي تؤثر سلباً على استمرارية تعلم الطلبة، أي أن القاعدة لا تنطبق إلا عندما يغادر المعلم في منتصف الفصل الدراسي، مما قد يعطل عملية التعلم.

إخطار التعيين

ما هو إخطار التعيين، وما سبب أهميته؟

إخطار التعيين هو موافقة رسمية صادرة عن هيئة المعرفة لمعلم بالعمل في مدرسة خاصة محددة في دبي. ويجب أن يكون لدى المعلم إخطار تعيين ساري المفعول قبل مباشرة أي مهام تعليمية. ويرتبط كل إخطار بمدرسة محددة، ويفقد صلاحيته عند انتهاء خدمة المعلم في هذه المدرسة.

إذا كان لدى المعلم عقد عمل من وزارة الموارد البشرية والتوطين، فهل يتعين عليه أيضاً الحصول على إخطار تعيين؟

نعم، إخطار التعيين هو أحد متطلبات هيئة المعرفة والتنمية البشرية، فحتى لو كان لدى المعلم عقد عمل ساري المفعول من وزارة الموارد البشرية والتوطين، لا يمكنه مباشرة العمل في مدرسة خاصة في دبي دون الحصول على موافقة الهيئة وتحميل بطاقة الهوية الإماراتية على نظام الهيئة للخدمات الإلكترونية.

هل ينتقل إخطار التعيين تلقائياً إذا انتقل المعلم إلى مدرسة جديدة؟

لا، إخطار التعيين صالح فقط للمدرسة التي طلبته، وبمجرد مغادرة المعلم لتلك المدرسة، يفقد الإخطار صلاحيته. ويجب على المدرسة الجديدة التقدم بطلب للحصول على إخطار تعيين جديد للمعلم ليتمكن من مباشرة التدريس فيها بشكل قانوني.

هل يرتبط إخطار التعيين بمادة دراسية محددة؟

في معظم الحالات، نعم، لا يُصرَّح للمعلم إلا بتدريس المادة الدراسية المذكورة تحديداً في إخطار التعيين. وفي بعض الحالات الخاصة قد توافق هيئة المعرفة استثنائياً على أن يدرّس المعلم أكثر من مادة واحدة وفقاً لمتطلبات المناهج الدراسي للبلد الأم، وفي هذه الحالة يجوز إدراج أكثر من مادة في الإخطار.

استبانة هيئة المعرفة لنهاية خدمة الكوادر التعليمية

ما هي استبانة نهاية الخدمة، ومتى يجب إكمالها؟

استبانة نهاية الخدمة هي من متطلبات هيئة المعرفة لأي معلم يترك العمل في مدرسة خاصة بدبي، وتشمل أيضاً المدير والقيادات المدرسية الأخرى، ويتعين على عضو الكادر التعليمي إكمالها قبل آخر يوم عمل له أو بعده بفترة وجيزة. وبمجرد قيام المدرسة بإدخال فترة إشعار المعلم على نظام الهيئة للخدمات الإلكترونية، يتم إرسال استبانة نهاية الخدمة تلقائياً إلى المعلم مباشرة. ولن تصدر الهيئة إخطار تعيين جديد إلا بعد استلام استبانة نهاية الخدمة.

ما التبعات المترتبة على رفض المعلم إكمال استبانة نهاية الخدمة؟

لن تصدر هيئة المعرفة إخطار تعيين جديد للمعلم للعمل في دبي. وهذا يعني أن المعلم لا يمكنه العمل في مدرسة خاصة جديدة في دبي حتى يكمل الاستبانة ويقدمها إلى الهيئة. وبعبارة أخرى، فإن عملية انتقال المعلم إلى مدرسة جديدة ستتوقف حتى تتلقى الهيئة استبانة نهاية الخدمة.

هل يُشترط إكمال استبانة نهاية الخدمة إذا كانت هذه أول وظيفة تدريس للمعلم في دبي؟

لا، إذا لم يشغل المعلم سابقاً أي وظيفة تدريس في مدرسة خاصة بدبي، فإن استبانة نهاية الخدمة لا تنطبق عليه في هذه الحالة.

متطلبات المؤهلات والخبرة

هل يمكننا توظيف معلم لا يملك خبرة تدريس سابقة؟

نعم، ولكن ضمن شروط محددة؛ إذ يجب أن يستكمل المعلمون حديثو التأهيل ما لا يقل عن ستة أشهر من التدريب العملي في التدريس تحت إشراف معلم مؤهل وذو خبرة. ويتعين على المدرسة وضع خطة إرشادية وتوجيهية مناسبة لتلبية هذه المتطلبات.

ماذا عن المؤهلات التي لا تتوافق تماماً مع مادة تدريسية؟ على سبيل المثال، هل يمكن لشخص يحمل شهادة

في الهندسة أو في أي تخصص تطبيقي آخر تدريس مادة الرياضيات أو العلوم؟

في الغالب، نعم يمكن ذلك. تقبل هيئة المعرفة عادةً الشهادات ذات الصلة بالمادة الدراسية، كأن يُدرّس حامل شهادة الهندسة مادة الفيزياء أو الرياضيات مثلاً، شريطة أن تتحقق المدرسة من أن الشهادة تتوافق بشكل وثيق مع احتياجات المنهاج الدراسي. يجب على المعلم أيضاً استيفاء أي متطلبات تدريب عملي في التدريس تحت الإشراف أو التدريب التربوي المطلوب.

هل يُشترط حصول جميع المعلمين الجدد على شهادة البكالوريوس كحد أدنى؟

نعم، يُشترط ذلك على جميع المعلمين، باستثناء العاملين مع الأطفال الذين تقل أعمارهم عن 36 شهراً.

ماذا عن المعلمين الذين يزاولون مهنة التدريس حالياً في دبي؟

تسري متطلبات المؤهلات فوراً على المعلمين الجدد، وكذلك على المعلمين العاملين حالياً في القطاع والذين سينتقلون إلى وظيفة جديدة في مدرسة أخرى. أما المعلمون الحاليون الذين سيبقون في مدارسهم نفسها، فيجب عليهم، استيفاء المؤهلات المطلوبة بحلول 1 سبتمبر 2028 (أو 1 أبريل 2029 للمدارس التي تبدأ عامها الدراسي في شهر أبريل)، إذا كانت مؤهلاتهم الحالية غير مستوفية للمتطلبات.

إجراءات التحري والتدقيق والمقابلات

ما هي إجراءات التحري والتدقيق الإلزامية قبل تأكيد التعيين؟

قبل تأكيد أي تعيين، يجب على المدارس إكمال إجراءات التحري والتدقيق التالية:

- ▶ طلب خطابين مكتوبين للتزكية المهنية على الأقل، على أن يكون أحدهما صادراً عن آخر جهة عمل لديها المرشح.
- ▶ طلب شهادة بحث الحالة الجنائية (من دولة الإمارات العربية المتحدة وأي دولة أقام فيها المرشح خلال السنوات الخمس الماضية، وكذلك من بلده الأصلي إذا كان قد أقام فيه خلال السنوات العشر الماضية).
- ▶ التأكد من أن المرشح ليس مدرجاً في قائمة هيئة المعرفة للكوادر التعليمية المُستبعدة.
- ▶ التحقق من أن مؤهلات المرشح مصدقة حسب الأصول.
- ▶ التحقق من صحة المعلومات الواردة في السيرة الذاتية ودقتها، والاستيضاح حول أي فترات انقطاع في سنوات الخبرة.

في حال كان المرشح حديث التخرج، فما نوع المراجع التي يجب تقديمها؟

تكفي عادةً المراجع من مؤسسة التعليم العالي التي تخرج منها (مثل الجامعة أو الكلية)، ولكن في حال استكمال المرشح تدريباً داخلياً أو فترة عمل ميدانية في مدرسة، فمن المستحسن تقديم خطاب تزكية من تلك الجهة أيضاً. كما يُطلب من المرشح أيضاً تقديم شهادة بحث الحالة الجنائية، وسوف يتطلب إشرافاً دقيقاً خلال الأشهر الأولى من عمله.

هل يتعين على مالك المدرسة (أو مجلس الإدارة) حضور مقابلات المعلمين؟

كلا، تقتضي إرشادات هيئة المعرفة إجراء مقابلة رسمية تجريها لجنة تضم مدير المدرسة (أو أحد القيادات المدرسية المُنتدبة)، وفي حالة المرشحين المتخصصين، يجب أن تضم اللجنة خبيراً تربوياً واحداً على الأقل في مجال التخصص. يجوز لمالك المدرسة أو أعضاء مجلس الأمناء الانضمام إلى اللجنة، ولكن حضورهم ليس إلزامياً.

التطوير المهني والتأهيل المبدئي

ما هي الدورات التدريبية الإلزامية التي يتعين على المعلمين المُعينين حديثاً إكمالها قبل الشروع في مهامهم

التدريبية؟

يجب على المعلمين الجدد إكمال برامج التأهيل المبدئي التي تنظمها المدرسة في المجالات التالية قبل مباشرتهم التدريس:

- ▶ الميثاق المهني والأخلاقي للعاملين في قطاع التعليم
- ▶ ثقافة وقوانين دولة الإمارات العربية المتحدة (للمعلمين الجدد في دبي)
- ▶ أساسيات الأمن والصحة والسلامة وجودة الحياة
- ▶ حماية وسلامة الطفل
- ▶ العمل مع الطلبة أصحاب الهمم (التعليم الدامج)

تتولى المدرسة تنظيم هذه الدورات التدريبية. وفي حال الاستعانة بجهات خارجية، يجب على المدارس الرجوع إلى قائمة المزودين المعتمدين من هيئة المعرفة، والمتوفرة على الموقع الإلكتروني للهيئة. ويخضع هذا التدريب للمراجعة والتقييم خلال الزيارات وعمليات التفتيش التي تقوم بها الهيئة.

هل يحتاج الموظفون الجدد إلى إعادة هذه البرامج التدريبية إذا كانوا قد أكملوا برامج مماثلة في أماكن أخرى مؤخراً؟

نعم، يجب على جميع الموظفين الجدد إكمال هذه البرامج التدريبية، أو اجتياز تدريب تعريفي داخلي معادل مُعتمد من مدير المدرسة. فذلك يضمن اتساق المعايير في جميع المدارس الخاصة في دبي.

الميثاق المهني والأخلاقي للكوادر المدرسية، والسياسات التأديبية، وقائمة الكوادر التعليمية المُستبعدة

ما هو الميثاق المهني والأخلاقي للعاملين في قطاع التعليم، ومن هم المعنيون بتوقيعه؟

"الميثاق المهني والأخلاقي للعاملين في قطاع التعليم" هو وثيقة مُعتمدة من هيئة المعرفة والتنمية البشرية، ويتعين على جميع العاملين في المدارس الخاصة - بمن فيهم المعلمون والمديرون والموظفون الإداريون - الإلمام بمحتواه والتوقيع عليه. يشتمل الميثاق على مبادئ أساسية تتعلق بالسلوك المهني، وحماية الطفل، والاستخدام الآمن لوسائل التواصل الاجتماعي، والمعايير الأخلاقية التي يجب الالتزام بها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

متى يجب على المدرسة إبلاغ هيئة المعرفة عن اتخاذ إجراء تأديبي بحق أي معلم، وما احتمال استبعاد المعلم؟

يجب على المدرسة إخطار هيئة المعرفة في الحالات التالية:

- ◀ إذا تم فصل عضو الكادر التعليمي من العمل لسوء السلوك أو الإخلال بإجراءات الحماية أو التدني في الأداء.
- ◀ إذا استقال عضو الكادر التعليمي لتجنب تعرضه للفصل بناءً على الأسباب السابقة.
- ◀ إذا تم توجيه إنذار رسمي لعضو الكادر التعليمي (سواء أكان شفهيًا أم كتابيًا).

ستقوم الهيئة بعد ذلك بدراسة احتمال إدراج اسم المعلم في قائمة الكوادر التعليمية المُستبعدة، مما يمنعه من شغل أي وظائف تدريسية مستقبلية في المدارس الخاصة بدبي.

هل يعتبر استبعاد الكوادر التعليمية قراراً نهائياً؟

على وجه العموم، إن إدراج اسم أي من أعضاء الكادر التعليمي في قائمة الكوادر التعليمية المُستبعدة يعني عدم أهليته للعمل في أي مدرسة خاصة في دبي بصورة دائمة. وللمزيد من التفاصيل بهذا الشأن، بما في ذلك إجراءات التظلم المعتمدة، يمكن الاطلاع على "السياسة التنظيمية لمعايير استبعاد الكوادر التعليمية" على الموقع الإلكتروني لهيئة المعرفة.

المتطلبات التعاقدية ومتطلبات هيئة المعرفة والتنمية البشرية

هل تطغى هذه الإرشادات على عقد عمل عضو الكادر التعليمي في حال وجود تعارض بينهما؟

يجب على المعلم الالتزام بكل من عقد عمله وإرشادات هيئة المعرفة؛ فعلى سبيل المثال، إذا سمح العقد بترك العمل خلال الفصل الدراسي، ولكن إرشادات الهيئة لا تسمح بذلك، فسيبقى المعلم خاضعاً لقاعدة التسعين يوماً.

تختلف مواعيد الفصول الدراسية في مدرستنا عن مواعيد التقويم المدرسي المعتمد في دبي، فكيف يتم التعامل مع ذلك فيما يتعلق بقاعدة التسعين يوماً؟

تبقى قاعدة التسعين يوماً سارية على أي انتقالات تتم خلال الفصل الدراسي، بصرف النظر عن مواعيد بداية الفصل الدراسي ونهايته في مدرستكم. وإذا كان تقويم مدرستكم مختلفاً عن التقويم المعتمد، فيرجى التنسيق مع هيئة المعرفة لتحديد فترات العطل الرسمية لديكم.

الظروف الخاصة والاستثناءات

هل يمكن لهيئة المعرفة والتنمية البشرية إلغاء قاعدة التسعين يوماً أو تقصير مدتها إذا ترك معلم العمل خلال الفصل الدراسي بسبب حالة طارئة (مثل مرض عائلي خطير)؟

في حالات نادرة واستثنائية، قد تمنح هيئة المعرفة إعفاءً أو فترة انتظار مخفضة، بشرط تقديم أدلة قوية وكافية من كل من المعلم والمدرسة.

هل تُعتبر المشاكل المتعلقة بالتأشيرة مثل انتهاء الصلاحية أو عدم إمكانية التجديد سبباً لإعفاء المعلم من تطبيق قاعدة التسعين يوماً؟

لا يُعتبر ذلك سبباً تلقائياً للإعفاء، ففي حال أدت تعقيدات التأشيرة إلى مغادرة المعلم المدرسة خلال الفصل الدراسي، ستقوم هيئة المعرفة بتقييم الوضع، إلا أن قاعدة التسعين يوماً قد تظل سارية ما لم تصدر الهيئة قراراً صريحاً بالإعفاء منها.

إذا انتقل معلم إلى دور غير تدريسي (كدور إداري مثلاً)، فهل تنطبق قاعدة التسعين يوماً؟

إذا كان الدور الجديد لا يزال يتطلب إشعار تعيين من هيئة المعرفة، فإن قاعدة التسعين يوماً تنطبق عليه أيضاً.

التنفيذ والامتثال

متى يبدأ العمل بهذه الإرشادات الجديدة؟

تسري هذه الإرشادات على جميع تعيينات المعلمين اعتباراً من تاريخ النشر الرسمي من هيئة المعرفة. يجب على المدارس تعديل العقود الجديدة وإجراءات التوظيف ومباشرة العمل بما يتوافق مع هذه الإرشادات فور إبلاغها بها.

هل يمكن لهيئة المعرفة تدقيق إجراءات التوظيف أو ملفات المعلمين لدينا؟

نعم، يحق لهيئة المعرفة طلب مراجعة ما يثبت أن المدرسة تابعت إجراءات التحري والتدقيق اللازمة، بما في ذلك المراجع وسجلات المقابلات والمواد الأخرى ذات الصلة. ويتعين على المدارس الاحتفاظ بسجلات دقيقة وكاملة وجاهزة للتفتيش في أي وقت.

تعيين مديري المدارس

تعتزم مدرستنا حالياً تعيين مدير جديد، فهل تسري الإرشادات ذاتها في هذه الحالة؟

تنطبق هذه الإرشادات على المديرين من الناحية التقنية (فهم يُعتبرون معلمين وفقاً لتعريف "المعلم" المحدد في إشارات التعيين). ومع ذلك، فإن هيئة المعرفة قد نشرت دليلاً منفصلاً بعنوان "نحو قيادة ناجحة: دليل إرشادي لملاك المدارس حول تعيين مدير مدرسة جديد". ويوضح هذا الدليل اشتراطات إضافية وأكثر تخصيصاً - مثل الخبرة القيادية والمراجع ومؤهلات محددة - تتجاوز الإرشادات العامة للمعلمين. ويجب على المدارس الرجوع إلى هذا الدليل بالإضافة إلى دليل توظيف المعلمين لتحقيق الامتثال التام.

هل تسري قاعدة التسعين يوماً على المديرين الذين يتركون مدرسة للانتقال إلى أخرى خلال الفصل الدراسي؟

نعم، تسري قاعدة التسعين يوماً على المديرين أيضاً. ويُنصح المديرون بشدة بتجنب الانتقالات خلال الفصل الدراسي، للمساعدة في الحفاظ على استقرار المدرسة نظراً لأنهم المنصب القيادي الأعلى فيها.

أين يمكننا الاطلاع على دليل تعيين المدير؟

الدليل متاح على موقع الهيئة الإلكتروني بعنوان "نحو قيادة ناجحة: دليل إرشادي لملاك المدارس حول تعيين مدير مدرسة جديد" تحت علامة التبويب "الإرشادات". يجب على المدارس الالتزام بالسياسة الخاصة بالمديرين علاوة على إرشادات تعيين الكوادر التعليمية.

للاطلاع على الدليل يرجى النقر على [هذا الرابط](#).